

# Wer nicht entscheidet, wird entschieden - und zwar vom Markt.

## MISSION

Entscheidungen in Organisationen sind **erfolgskritisch** für ihre Performance heute und die **Überlebensfähigkeit** ihres Unternehmens in Zukunft. Doch wie kompetent, kundig und handlungsfähig sind wir eigentlich in dieser Disziplin?

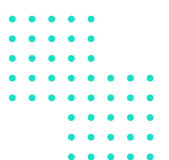
- Verstehen wir, nach welcher Logik wir Entscheidungen treffen?
- Wie stellen wir sicher, dass unsere Entscheidungen an der Wertschöpfung ausgerichtet sind und nicht vom Weg abkommen?
- Und wie schaffen wir bewusst die passenden Rahmenbedingungen für gute Entscheidungen?

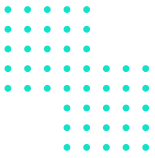
Dieser Workshop schafft **Klarheit**, stärkt die **Handlungsfähigkeit** und stattet euch als Teilnehmenden mit **praxisnahen Werkzeugen** aus.



## FÜR WEN?

- Team- und Abteilungsleiter:innen, die operative Verantwortung tragen und wirksamer entscheiden möchten – jenseits rein formaler Entscheidungswege, finden hier Impulse zur Weiterentwicklung.
- Bereichsverantwortliche oder Projektleitende, die spüren, dass Entscheidungen in Silos versanden oder an organisationalen Dynamiken scheitern, erhalten Orientierung und neue Lösungsansätze.
- Transformations- und Change-Verantwortliche, die Entscheidungsfähigkeit als Schlüssel für Handlungsfähigkeit in Veränderungsprozessen verstehen, finden hier praxisnahe Werkzeuge.
- Geschäftsführer:innen und geschäftsführungsnahe Rollen (z. B. Stabsstellen, interne Beratung, Strategie), die Entscheidungsprozesse reflektieren und gestalten wollen, werden in ihrer Rolle gestärkt.





# WAS DU AUS DEM WORKSHOP MITNIMMST

- Du verstehst, was eine Entscheidung systemtheoretisch überhaupt ist – und was nicht.
- Du lernst, zwischen Wahl, Entscheidung und Handlungsaufforderung zu unterscheiden.
- Du bekommst Tools zur Reflexion und Entscheidungsarchitektur an die Hand.
- Du entwickelst ein Gespür für Glaubenssätze und Entscheidungsmythen in deiner Organisation.
- Du erarbeitest Kriterien, die für gute Entscheidungen in deinem Kontext tragfähig sind.
- Du bist gestärkt in deiner persönlichen und organisationalen Fähigkeit kritische Entscheidungen zu treffen.

## INVEST

Dies ist ein **Inhouse-Workshop**

Für uns bedeutet das Zusammenarbeit – schon im Vorfeld, im Workshop selbst und, wenn ihr möchtet, auch danach.

Konkret heißt das:

- Wir führen zwei intensive Vorgespräche - eurer Zeitinvest.
- Wir klären euren aktuellen Bedarf und passen den Workshop gezielt daran an.
- Die gewonnenen Erkenntnisse und die gemeinsam abgeleiteten Maßnahmen sorgen dafür, dass der Workshop nicht nur im Seminarraum wirkt, sondern in der Praxis trägt.

So seid ihr nach dem Workshop in der Lage, die Ergebnisse erfolgreich anzuwenden.

- 3.800 € netto (finanzielles Invest)
- Ggf. zzgl. Raummiete
- Maximal 8 Personen

Der Workshop findet bei euch im Unternehmen oder auf Wunsch Offsite.

Vorgespräch: <https://meet.brevo.com/angelika-ballosch/kostenloses-erstgesprach>

Anmeldung: [angelika@angelikaballosch.de](mailto:angelika@angelikaballosch.de)

Stornobedingungen: Eine Stornierung oder Verschiebung durch den Auftraggeber aus wichtigen Gründen bis zu 7 Tagen vor Beginn der Veranstaltung ist kostenlos möglich, ansonsten wird ein Stornobetrag von 50% des Netto-Seminarpreises erhoben. Bei Stornierung oder Verschiebung von bis zu 2 Tagen vor Veranstaltungsbeginn oder bei Nichterscheinen der Teilnehmer wird der volle Preis zzgl. Reisekosten, falls angefallen erhoben. Eine Stornierung ist nur schriftlich (per Email) möglich. Es gilt das Datum des Eingangs der Email.

# Ablauf

**Was ist eine Entscheidung?** Was ist nur eine Wahl? Entscheidung unter Unsicherheit – das Gegenteil von “richtig entscheiden”. Paradoxien von Entscheidung (z. B. Entscheidung = Mitteilung über ihre Alternative) (ca. 45. Min.)

**Interaktive Übung** (Fall): "In welchen Situationen wurde scheinbar entschieden, obwohl es keine Entscheidung war?" (30 Min.)

---

**Entscheidungen als Wertschöpfung erkennen** – Entscheidungen sind keine Reaktionen auf Daten, sondern aktive Konstruktionen von Realität. In Organisationen legen sie fest, welche Vergangenheit wir als relevant betrachten – und welche Zukunft überhaupt denkbar wird. Sie strukturieren Aufmerksamkeit, legitimieren Handlungen und setzen Ressourcen in Bewegung.

- Welche Entscheidungen prägen unsere Vorstellung davon, was möglich ist – und was nicht?
- Wie strukturieren wir Aufmerksamkeit – und wessen Sicht bleibt dabei außen vor?
- Wo entsteht Wertschöpfung durch Entscheidungen, die nicht auf Sicherheit setzen?
- Welche alten Entscheidungen verhindern heute neue Handlungsoptionen?

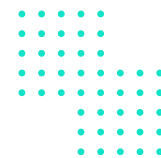
Interaktive Übung: Den eigenen organisationalen Glaubenssätzen auf der Spur (ca. 60 Min.)

---

**Wie können wir Verhältnisse schaffen, die neue Entscheidungen wahrscheinlicher machen** – ohne sie von oben verordnen zu müssen?

- Mit welchen kleinen Irritationen lassen sich Denkgewohnheiten herausfordern?
- Wo entstehen Räume, in denen neue Entscheidungsmöglichkeiten vorstellbar werden?
- Welche Koordinationsformen braucht echte Veränderung?
- Was passiert mit Verantwortung, wenn Entscheidungen nicht mehr wie gewohnt laufen?

(ca. 60 Min.)



# ÜBER UNS

Wir sind **Friederike Di Gaudio** und **Angelika Ballosch**, Expertinnen in systemischer Prozessbegleitung und Transformationsarbeit für zukunftsfähige Organisationen.

Wir befähigen Menschen und Organisationen ihr Potenzial zu entfalten, ihre Perspektiven zu erweitern und Effizienz und Wachstum zu steigern und bringen gemeinsam über 30 Jahre Erfahrung mit.

## KONTAKT



**Friederike Di Gaudio**



<https://www.digaudio.coach/>



[+49 151 51919905](tel:+4915151919905)



[office@digaudio.coach](mailto:office@digaudio.coach)



**Angelika Ballosch**



[www.creativityhacks.de](http://www.creativityhacks.de)



[+49 176 23177839](tel:+4917623177839)



[info@angelikaballosch.de](mailto:info@angelikaballosch.de)