



#creativityhacks – Creative Leadership Begleitung für Neu-Führungskräfte

Der Routenplaner zur neuen Rolle

Angelika Ballosch
c/o #creativityhacks
Schlankreye 13
20144 Hamburg

„Transformation beginnt mit Mut“.

Du hast „JA“ zu einer großen Herausforderung als Neu-Führungskraft gesagt, damit Mut bewiesen und so bereits den ersten großen Schritt gemacht.

Der „Creative Leadership Führungsstil“ ist geprägt von flachen Hierarchien, dem Delegieren von Aufgaben und der damit verbundenen Balance aus Loslassen und Da sein.

Kollaboration, interdisziplinäres Arbeiten und werteorientiertes Handeln bringen das Team in sein Potenzial.

Die Basis ist der Aufbau einer starken Haltung („MindSet“), welche mit ständiger Reflexion einhergeht.

Konzept:

Basis: 11 Einzel-Coachings à 90 Min., 1 Team-Workshop (8 Std.), 1,5 Std. „ad hoc“ Begleitung

1. Standortbestimmung: Ein guter Manager hat eine gute Selbsteinschätzung und ist sich seiner Stärken und „blinden Flecken“ bewußt. Wo stehe ich? Welches sind meine Ressourcen? Es folgt eine SWOT-Analyse.
2. Vision erarbeiten:
Leader führen über ein starke Vision, diese soll Leuchtturmcharakter haben, den Zielerreichungen dienen und das Teamgefühl stärken.
3. Ziele: KPI und andere Methoden zur Leistungsmessung und -beurteilung der innerhalb des Teams zu erreichenden Ziele (keine Mitarbeiter-„Bewertung“)
4. Wer fragt, der führt: Wie stelle ich gute Fragen? Der „Golden Circle“ als Kommunikationsmodell.

-
5. Selbstmanagement/Changemanagement: Die flachen Hierarchien in New-Leadership-Modellen geben Teams wie Führungskräften mehr Verantwortung - und mehr Aufgaben. Effizientes Selbst-und Zeitmanagement sowie die Fähigkeit zum Delegieren mit einer Balance von Vertrauen und Kontrolle bilden essenzielle Bestandteile neuer Führungskulturen.
 6. Life-Balance: der Happiness-Faktor. Wie schaffe ich es in stressigen Situationen einen klaren Kopf zu behalten? Wie kann ich mein Privatleben vor den Auswirkungen schützen? Wie baue ich mir eine wohltuende Life-Balance auf?
 7. Konfliktmanagement:
Wie unterscheide ich Konflikte, in denen ich eingreifen muss von Konflikten, die sich zwischen den Parteien regeln? Wie agiere ich?
 8. Feedback geben, Mitarbeitergespräch führen:
Gutes Feedback will gelernt sein: wertschätzend, wohlwollend, aber auch ehrlich und motivierend. Wie finde ich die richtige Balance?
 9. Management-Tools: Welche gibt es? Welche möchte ich nutzen, um zu steuern und Kollaboration zu stärken? Bsp.: OKR Methode.
 10. Kultur I: Was macht eine gute Kultur aus? Eine Kultur kann man nicht gestalten, nur beobachten. Wie aber kann ich Voraussetzungen für eine Kultur der Entfaltung schaffen? Wie viel Struktur und wie viel Freiheit braucht es?
 11. Kultur&Prozesse II: Welche Prozesse sind notwendig, wann sind wir in der Überregulierung?
 12. Team-Workshop (1 TAG): Teambuilding und Performance-Steigerung: Interdisziplinäres Arbeiten in Teams mit unterschiedlichsten Kompetenzen und Charakteren wird mehr und mehr zu einem unverzichtbaren Bestandteil unternehmerischen Erfolges.

On Demand: Was, wenn es brennt? Eine neue Situation entsteht, die du nicht oder nur ungern ohne externe Hilfe lösen möchtest.

- WhatsApp Unterstützung
- Ad Hoc Session über appear.in
- -> 1,5 Stunde pauschal

Das Programm kann individuell angepasst, auch gekürzt werden, die Inhalte werden mit dir abgestimmt.

Die Abrechnung erfolgt jeweils am Monatsende nach angefallenem Aufwand/erfolgten Sessions.

Preis: 26 Std. à 140,00 € = 3.640 € (zzgl. 19% gesetzlicher MwSt.)