



#creativityhacks – PPBB

Angelika Ballosch
c/o #creativityhacks
Schlankreye 13
20144 Hamburg

Der Nutzen

PPBB ist eine Intervention, die dann angewendet wird, wenn es darum geht, strukturiertes Feedback zu einer Idee zu geben, die gerade evaluiert wird.

Viel zu oft haben wir selbst eine Idee oder bekommen eine vorgestellt, die wir "wegwischen" ohne sie genau analysiert zu haben.

Alternativ gibt es gerade keinen Rahmen, um schnell die Möglichkeiten einer Idee zu besprechen, um sie zu retten, besser zu machen oder vielleicht Teile davon statt das ganze Konzept zu nutzen.

Zum Beispiel kommt jemand zu Ihnen mit einem Konzept für ein Flugzeug, für das Sie keinen Wertgewinn sehen. Anstatt zu sagen, dass Sie den Wert in der Idee "nicht sehen, es scheint zu teuer und kompliziert zu fertigen zu sein" sollten Sie PPBB einmal anwenden.

Pluspunkte: "Ich finde die Idee super, mit einem neuen Flugzeug können wir neue Marktbereiche und Zielgruppen erschließen."

Potenzial: "Ich denke, es wird unsere Umsätze mittelfristig steigern."

Bedenken: "Wie würdest du mit unsere fehlenden Expertise innerhalb der Branche umgehen?"

Bewältigung: "Wir könnten eine Kooperation mit xy eingehen"

Die Ziele

Eine Idee "quick and dirty" bewerten und ggf. die wertvollsten Teilaspekte rausziehen und umsetzen.

Die Inhalte (Baukasten)

Wann sollte diese Intervention angewendet werden?

- Wenn die Art, welcher sich Menschen einer Idee annähern generell skeptisch, negativ oder abweisend ist (alles oder nichts).
- Wenn es keinen generellen Rahmen für die Besprechung einer Idee gibt.
- Wenn Sie Ihrem Team beibringen möchten, wie man konstruktiv mit neuartigen Ideen umgeht.
- Wenn Sie die Risikotoleranz des Management für neue Ideen fördern möchten.

Pluspunkte: Was ist gut an der Idee?

Potential: Was werden die zukünftigen Benefits sein, die sich aus der Idee generieren lassen?

Bedenken: Welches sind die Hürden?

Bewältigung: Wie können die Hürden überwunden werden?

Teilnehmerkreis

I. Wer?

Relevant für alle Führungsebenen

II. Wieviele?

3-4 Leute pro Evaluierungsteam

Rahmenbedingungen

- Einleitung:	- 5 min.
- Pluspunkte:	- 5 min.
- Potentiale:	- 5 min.
- Bedenken	- 5 min.
- Bewältigung:	- 5 min.
- Gruppen Diskussion:	- 15 min.
- Gesamt	- 40 min.